Comune di Casteggio

Provincia di Pavia

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per il personale non dirigente del Comune di Casteggio per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021.

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale riunite in Videoconferenza in data 07/12/2020 a conclusione della contrattazione, sottoscrivono l'allegato CCDI per il personale non dirigente del Comune di Casteggio per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021.

Premesso che in data 31/05/2019 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Casteggio per gli anni 2019 – 2020 – 2021 (triennio).
La sua durata è triennale salvo:

- la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;
- la volontà delle parti di rivederne le condizioni;
- che in data 04 novembre 2021 è stata sottoscritta la preintesa di CCDI del personale non dirigente del Comune di Casteggio per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021.
- in data 23/11/2021 il Revisore dei conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;
- la Giunta con deliberazione n. 136 del 23/11/2021 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI del Comune di Lungavilla per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021.

Art. 1 – Campo di applicazione e durata.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) si applica a tutto il personale dell'Ente, sia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.
Ha per oggetto la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2021, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018.

Art. 2. - Risorse decentrate

La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.
Con deliberazione Giunta Comunale n. 68 del 06/07/2021, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2021.
Con successiva determinazione del Responsabile del Servizio 2 n. 52 (R.G.423/2021) del 15/07/2021 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 per un totale di €. 220.287,00 di cui €. 40.625,00 fondo posizioni organizzative (fondo posizioni organizzative ammonta complessivamente a € 61.265,00 poiché con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 21/05/2019 l'ente ha applicato quanto disposto dall'art. 11/bis comma 2 del D.L. 135/2018), €. 155.830,00 per la parte stabile ed €. 48.439,00 per la parte variabile, secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, tenuto conto dell'adeguamento previsto dall'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i.
Le parti prendono atto che il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2021, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., verrà ricalcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia.
Nell'ambito della parte variabile sono previste, in particolare, le seguenti risorse aggiuntive:

- Euro 3.000,00 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, per le quali, sussistendo la relativa capacità di spesa in bilancio, vengono messe a disposizione in sede di contrattazione integrativa per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al

raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2021.

RISORSE DECENTRATE STABILI
ANNO 2021

DESCRIZIONE	2016	2021
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - *(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1°PERIODO, CCNL 2016-18)*	88082	88082
INCREMENTI CCNL 2002-05 - *(ART. 32 CC. 1,2)*	5858	5858
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C. 7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 E.R.A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)	1890	1890
INCREMENTI CCNL 2004-05 - *(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)*	4724	4724
INCREMENTI CCNL 2006-09 - *(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)*	8290	8290
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18)* dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	267	2310
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18)	15233	15233
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	16657	20882
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)		5900
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 *(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18)* dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite		2662
TOTALE RISORSE STABILI	**141000**	**155830**
Risorse variabili soggette al limite		
INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA*	11047	3000
Totale Risorse variabili soggette al limite	**11047**	**3000**
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) *(ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)*	231	1153
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO*	9169	9286
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - *(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16*		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE *(ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)* (8) *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18-CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018*		10000
INCENTIVI ENTRATE COMUNALI (articolo 1, comma 1091 della legge n. 145 del 2018)		10000
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)* (6) *(ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)*	2500	18000
FONDI COVID, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) *(ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)*		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	**11900**	**48439**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**22947**	**51439**
TOTALE RISORSE DECENTRATE	**163947**	**207270**

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	127505	127242
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	40625	40625
TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	168130	167867
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 *(ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017)* *(ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**)*		
RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C. 3-QUINQUIES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)	6892	6892
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	173406	220287
di cui:		
RISORSE DECENTRATE	132781	179662

Art. 3 Utilizzo delle risorse

	DESCRIZIONE	2021
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI *(ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)*	48340
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO *(ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)*	5000
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO *(ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)*	14480
	TOTALE **RISORE UTILIZZATE** DA PARTE STABILE	68820
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE *(ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)*	14000
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO *(ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)*	1240
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 *(ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)*	25000
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' *(ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)*	26800
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE *(ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)*	1500
	INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	5.000
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITA' DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	72840
	QUOTE GESTIONE ENTRATE (articolo 1, comma 1091 della legge n. 145 del 2018)	10000
	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - *(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16*	10000
	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT *(ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)*	18000
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	179660
	RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	40625

TOTALE FINALE	220285

Art. 3 – Progressioni economiche orizzontali.

L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.
I Responsabili di Struttura, nella gestione del fondo assegnato, ed in esito ai processi di valutazione e misurazione della performance, assegnano le progressioni economiche secondo i criteri definiti all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, recepiti e completati dall'Ente nel proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e nel Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Casteggio per gli anni 2019 – 2021 – 2021 (triennio), cui si fa integrale rinvio.
Al finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2021, in applicazione dell'articolo 7, comma 3, lett. a), del CCNL 21.5.2018, è destinata la somma di euro 6.000,00. Le PEO avranno decorrenza dal 1/1/2021.

Art. 4 – Clausole finali e di rinvio.

Per quanto non previsto dal presente CCDI si fa rinvio al CCDI sottoscritti dalle parti, nonché alle specifiche disposizioni contenute nei CCNL, e nelle leggi nel tempo vigenti.

BARIANI ROBERTO
07.12.2021 14:36:13
GMT+00:00

DE FILIPPI CRISTINA
07.12.2021 16:14:09
UTC

ZUCCHINI MARCO
07.12.2021 16:27:04
GMT+00:00

MARZOLLA ROBERTO
07.12.2021 17:10:13
GMT+00:00

Presidente delegazione trattante di parte pubblica:
Bariani Roberto Segretario comunale
De Filippi Cristina
Riccardo Merlo
Roberto Marzolla
Zucchini Marco

Delegazione trattante di parte sindacale:
FP CGIL rappresentata da: Carlo Brasca
UIL FPL rappresentata da: Poggi Maurizio
CISL rappresentata da: Nalin Roberta

I RAPPRESENTANTI DELLE RSU:

F.P. GCIL: Lanfranchi Claudio

F.P. GCIL: Benvenuti Fabrizio

UIL FPL: Pennini Luigi

Dichiarazione congiunta:

Le segreterie provinciali CGIL, CISL e UIL e le Rsu lamentano che in corso d'anno non si è provveduto all'aumento dell'indennità di sevizio esterno per la polizia locale. Pertanto, le stesse chiedono che nel corso della prossima contrattazione (anno 2022) in considerazione dei risparmi che si avranno nel fondo, nella prossima trattativa ci si muova in tal senso.

Delegazione trattante di parte sindacale:
FP CGIL rappresentata da: Carlo Brasca
UIL FPL rappresentata da: Poggi Maurizio
CISL rappresentata da: Nalin Roberta

I RAPPRESENTANTI DELLE RSU:

F.P. GCIL: Lanfranchi Claudio

F.P. GCIL: Benvenuti Fabrizio

UIL FPL: Pennini Luigi