



CITTA' DI CASTEGGIO

(PROVINCIA DI PAVIA)

Reg. Gen N. 533

Del 12 agosto 2026

SETTORE - SERVIZIO 1- AMMINISTRAZIONE GENERALE

Determinazione n. 102 del 12/08/2026

OGGETTO: CONCONSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE TECNICO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO 3- PROGRAMMAZIONE, GESTIONE, VALORIZZAZIONE, SVILUPPO DEL TERRITORIO E SERVIZI ALLE IMPRESE, UFFICIO COMMERCIO E SUAP (SPORTELLI UNICI ATTIVITA' PRODUTTIVE). APPROVAZIONE DEL BANDO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il fabbisogno del personale dipendente del triennio 2026-2028, anno 2026 – per come stabilito nell'allegato "I" al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 26.03.2026, esecutiva ai sensi di legge e s.m.i, da ultimo modificato con deliberazione di giunta comunale n.129 del 14/07/2026;

DATO ATTO che il PIAO tra l'altro prevede l'assunzione di n.1 Istruttore tecnico a tempo indeterminato da assegnare al Servizio 3- Programmazione, gestione, valorizzazione, sviluppo del territorio e servizi alle imprese, ufficio commercio e SUAP (sportello unico attività produttive) tramite richiesta utilizzo graduatoria da altri enti e, in caso negativo, tramite procedura di mobilità volontaria o procedura concorsuale;

DATO ATTO che:

- in relazione a quanto sopra è stata attivata la procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis citato inoltrando – in data 28.07.2026, prot. 11302, mediante posta elettronica certificata (p.e.c.) – alla Regione Lombardia, Direzione Istruzione Formazione e Lavoro, Settore Politiche del Lavoro, la comunicazione dell'intendimento di volerne assicurare la copertura;
- alla data della presente determinazione, la Regione Lombardia ha comunicato l'assenza negli elenchi regionali di personale in disponibilità da assegnare;
- che l'amministrazione ha esperito per le vie brevi il tentativo di utilizzo di graduatorie dei comuni vicini con esito negativo;

DATO ATTO che, pertanto, nulla osta per l'attivazione della selezione per concorso pubblico finalizzata alla copertura a tempo pieno e indeterminato del posto di cui all'oggetto, approvando il relativo bando;

VISTI:

- la L. 07/08/1990, n. 241, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il D.P.R. 09/05/1994, n. 487, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e s.m.i.;
- il D.P.R. 16/06/2023 n. 82, ad oggetto: "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente

della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

- il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- il D.P.R. 28/12/2000, n. 445, “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D. Lgs. 30/06/2003, n. 196, “Codice in materia di protezione dei dati personali” nonché il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27/04/2016 “Regolamento generale sulla protezione dei dati”;
- il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il D. Lgs. 09/04/2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il D. Lgs. 14/03/2013, n. 33, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il D.L. 24/06/2014, n. 90, convertito in L. 11/08/2014, n. 114, "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari”;
- la L. 19/06/2019, n. 56, “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo”, in particolare l’art. 3, comma 8, sulla possibilità – fino al 31/12/2024 - di non procedere, prima di bandire concorsi e/o effettuare assunzioni, alla mobilità volontaria ai sensi dell’art. 30 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.L. 22/04/2023 n. 44, convertito con L. 21/06/2023 n. 76 “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”;
- i C.C.N.L. vigenti nel tempo del Comparto Regioni Enti Locali e da ultimo CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2022 - 2024 sottoscritto il 23 febbraio 2026;
- il vigente regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi nelle parti applicabili in forza delle modifiche di legge e contratti nazionali intervenute;

DATO ATTO che:

- secondo la giurisprudenza amministrativa, in particolare con la recentissima sentenza del **T.A.R. Lazio, Sezione Seconda Bis, n. 2948 del 13 febbraio 2024**, l'utilizzo di strumenti informatici e digitali nello svolgimento delle prove scritte dei concorsi pubblici non costituisce un obbligo per l'amministrazione, che potrebbe decidere liberamente di svolgerle secondo modalità tradizionali;
- In tal caso, però, l'amministrazione deve **motivare** la propria scelta, evidenziando l'esigenza di assicurare il migliore e più efficiente metodo di selezione nel caso concreto ed indicando nel bando tutte le **prescrizioni** finalizzate ad assicurare l'imparzialità ed il corretto andamento della procedura selettiva;
- La giurisprudenza amministrativa è giunta a tale conclusione sulla base della lettura delle norme che disciplinano i criteri di redazione degli elaborati delle prove di concorso: infatti, nel testo previgente, l'art. 13, comma 2, D.P.R. del d.p.r. 487/1994 sanciva l'obbligatorietà della redazione delle prove scritte di concorso *“esclusivamente su carta portante il timbro dell'ufficio e la firma di un componente della commissione esaminatrice”*;
- Tale arresto giurisprudenziale trova conferma nel dato normativo. Infatti le modifiche introdotte dall'art. 1, comma 1, lett. n) del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 prevedono invece, testualmente, *“la redazione degli elaborati in modalità digitale, attraverso la strumentazione fornita per lo svolgimento delle prove”*, togliendo dalla formulazione della norma l'avverbio *“esclusivamente”*, il che consente di interpretare la citata disposizione ritenendo che l'utilizzo di strumenti informatici da parte dell'amministrazione non costituisca un obbligo, bensì una **facoltà** che, tuttavia, deve essere motivata e disciplinata nel bando di concorso, al fine di garantire comunque l'imparzialità dell'intera procedura selettiva;

DATO ATTO che:

- al riguardo, è stato predisposto il bando in questione come da documento qui allegato quale parte integrante e sostanziale;
- il bando prevede tutte le prescrizioni finalizzate ad assicurare l'imparzialità ed il corretto andamento della procedura selettiva quali:
- fissazione di criteri di valutazione predeterminati e pubblici;

- composizione della commissione priva di conflitti di interesse;
- verbalizzazione completa e trasparente delle operazioni;
- anonimizzazione degli elaborati quando prevista;
- rispetto dei tempi e delle modalità stabilite dal bando;
- parità di trattamento tra tutti i candidati;
- tracciabilità delle decisioni e delle valutazioni;

RITENUTO che l'utilizzo di metodologia di concorso non telematica possa essere, nel caso concreto ossia tenendo conto delle dimensioni dell'ente e della partecipazione esigua di concorrenti alle prove tenendo conto anche della specificità della professionalità richiesta e dell'effettivo risparmio di spesa, la metodologia più efficiente;

PRECISATO che per la partecipazione alla procedura di reclutamento prevista dal suddetto bando non è previsto il pagamento di alcuna tassa di concorso, visto che la stessa non è stata istituita in seno all'Ente;

PRECISATO infine che, in base alle disposizioni di legge e regolamentari prima citate:

- il bando di concorso di cui trattasi sarà pubblicato sul Portale unico del reclutamento (InPA) e sul sito internet istituzionale del Comune, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente "*Bandi di Concorso*";
- le domande di partecipazione dovranno essere presentate esclusivamente a mezzo della procedura telematica prevista dal suddetto Portale;
- tale presentazione dovrà essere effettuata entro il termine di 30 (trenta) giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del bando nel Portale citato;
- il suddetto termine è perentorio e, pertanto, saranno accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la data e l'orario di scadenza indicati nel Portale medesimo;
- qualora il termine di scadenza per la presentazione della domanda cadesse in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo; la domanda potrà essere modificata o integrata fino al termine di scadenza predetto, anche se già precedentemente inviata; sarà, in ogni caso, presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

ATTESO, per tutto quanto precede, di dover approvare il menzionato bando, contestualmente all'avvio della sottesa procedura di selezione per concorso pubblico, come da indicazioni contenute nel sottostante dispositivo;

VISTO il Decreto n.3 del 01/03/2025 con il quale il Sottoscritto Daniele Bellomo è stato individuato quale Responsabile del Servizio n. 1 – Amministrazione Generale;

DATO ATTO che il sottoscritto Responsabile di Servizio non si trova in posizione di conflitto di interesse e, pertanto, non sussiste in capo ad egli alcun obbligo di astensione con riferimento all'adozione della presente determinazione e del procedimento ad essa correlato;

DETERMINA

1. di approvare quanto esposto in narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di dare avvio, conseguentemente, al procedimento di selezione per concorso pubblico finalizzato all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 figura professionale di "ISTRUTTORE TECNICO" a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Servizio 3- Programmazione, gestione, valorizzazione, sviluppo del territorio e servizi alle imprese, ufficio commercio e Suap (sportello unico attività produttive);
3. di approvare, pertanto, il relativo bando di concorso come da documento qui allegato quale parte integrante e sostanziale, disponendone la relativa indizione;

4. di dare atto che il contenuto del suddetto bando è conforme con le disposizioni di legge e regolamentari citate in narrativa e recepisce le precisazioni riportate nella stessa narrativa;
5. di stabilire che:
 - a) il medesimo bando sia pubblicato sul Portale unico del reclutamento (InPA) e sul sito internet istituzionale del Comune, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente "*Bandi di Concorso*";
 - b) le domande di partecipazione siano presentate esclusivamente a mezzo della procedura telematica prevista dal suddetto Portale;
 - c) tale presentazione sia effettuata entro il termine di 30 (trenta) giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del bando nel Portale citato;
 - d) il suddetto termine sia perentorio e, pertanto, saranno accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la data e l'orario di scadenza indicati nel Portale medesimo;
 - e) qualora il termine di scadenza per la presentazione della domanda cadesse in un giorno festivo, il termine sia prorogato al primo giorno successivo non festivo; la domanda potrà essere modificata o integrata fino al termine di scadenza predetto, anche se già precedentemente inviata; sarà, in ogni caso, presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo;
6. di dare atto che alla nomina della Commissione Esaminatrice prevista dal menzionato bando si provvederà con successiva determinazione;
7. di dare atto che la presente determinazione, non comportando un impegno di spesa a carico del bilancio comunale, diventa esecutiva dalla data di adozione;
8. di dare atto che, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito internet istituzionale del Comune, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente "*Bandi di Concorso*".

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
BELLOMO DANIELE *

* Atto firmato digitalmente ai sensi del dlgs. 82/2005