



CITTA' DI CASTEGGIO

(PROVINCIA DI PAVIA)

Reg. Gen N. 423

Del 11 giugno 2026

SETTORE - SERVIZIO 1- AMMINISTRAZIONE GENERALE

Determinazione n. 78 del 11/06/2026

OGGETTO: CONCURSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 FIGURA PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE (AGENTE DI POLIZIA LOCALE) - AREA DEGLI ISTRUTTORI", CON ASSEGNAZIONE ALL'AREA POLIZIA LOCALE. APPROVAZIONE E INDIZIONE DEL RELATIVO BANDO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il fabbisogno del personale dipendente del triennio 2026-2028, anno 2026 – per come stabilito nell'allegato "I" al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 26.03.2026, esecutiva ai sensi di legge e s.m.i;

Dato atto che il PIAO suddetto è stato:

- pubblicato nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente, presente sul sito istituzionale del Comune, come da indicazioni contenute nella deliberazione di approvazione;
- pubblicato sul "*portale PIAO*" predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite;
- inviato alle Organizzazioni Sindacali Territoriali ed ai Rappresentanti Sindacali Unitari, per opportuna informazione;
- trasmesso, per la parte riferita al fabbisogno del personale, alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente sulla piattaforma informatica "SICO", ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.

Preso atto che l'attuazione del fabbisogno del personale per come definito negli atti di programmazione succitati e l'effettuazione di adempimenti o l'assunzione di provvedimenti occorrenti per darvi compiuta esecuzione, sono demandati all'infrascritto Responsabile di Servizio. In particolare, è demandata a detto Responsabile l'esecuzione della procedura di reclutamento indicata per ciascuna tipologia di assunzione o necessità di fabbisogno e, a conclusione della stessa, l'assunzione dell'avente titolo e la stipula con quest'ultimo del relativo contratto individuale di lavoro in nome, per conto e in rappresentanza dell'Ente.

Rilevato che nel fabbisogno del personale dipendente del triennio 2026-2028, anno 2026, così come definito nell'allegato "I" al PIAO in parola, per i presupposti di fatto e di diritto ivi enunciati ed ai quali si fa espresso rimando, è stata prevista l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 figura professionale di "Istruttore di polizia locale (agente di polizia locale) - Area degli istruttori", con assegnazione all'Area Polizia Locale, mediante concorso pubblico per soli esami, ai sensi dell'art. art. 35, comma 1, lett. a), del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i.

Fatto presente che:

- il procedimento di reclutamento sotteso alla copertura del suddetto posto presuppone, prima dell'avvio del concorso pubblico, l'esperimento della procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis del medesimo D.lgs e non anche, in caso di esito negativo (senza assegnazione di personale) di quest'ultima, dell'esperimento della procedura di mobilità di cui all'art. 30, comma 2-bis, del medesimo D.lgs n. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 3, comma 1, lett. c), del D.L. n. 25/2025, convertito in L. n. 69/2025, non essendo l'Ente soggetto alla relativa disciplina per avere un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50 e dal momento che, in ogni caso, il piano del fabbisogno del personale 2026-2028 non prevede un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità;
- in relazione a quanto sopra è stata attivata la procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis citato inoltrando – in data 10.04.2026, prot. 5562, mediante posta elettronica certificata (p.e.c.) – alla Regione Lombardia, Direzione Istruzione Formazione e Lavoro, Settore Politiche del Lavoro, la comunicazione dell'intendimento di volerne assicurare la copertura;
- alla data della presente determinazione, la Regione Lombardia ha comunicato l'assenza negli elenchi regionali di personale in disponibilità da assegnare;
- pertanto, nulla osta per l'attivazione della selezione per concorso pubblico finalizzata alla copertura a tempo pieno e indeterminato del posto di cui all'oggetto, approvando il relativo bando;

VISTI:

- la L. 07/08/1990, n. 241, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il D.P.R. 09/05/1994, n. 487, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e s.m.i.;
- il D.P.R. 16/06/2023 n. 82, ad oggetto: "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.P.R. 28/12/2000, n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D. Lgs. 30/06/2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali" nonché il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27/04/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati";
- il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

- la Legge 02/08/2007, n. 130, in materia di obiezione di coscienza;
- il D. Lgs. 09/04/2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- D.Lgs. 15/03/2010, n. 66, "Codice dell'ordinamento militare", e s.m.i.;
- il D. Lgs. 14/03/2013, n. 33, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il D.L. 24/06/2014, n. 90, convertito in L. 11/08/2014, n. 114, "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";
- Regolamento Regionale 22 marzo 2019, n. 5 concernente i criteri organizzativi generali, le caratteristiche dei veicoli, delle uniformi, degli strumenti di autotutela, dei simboli distintivi di grado e delle tessere personali di riconoscimento in dotazione ai corpi e ai servizi della polizia locale in attuazione dell'articolo 24, comma 1, della legge regionale 1 aprile 2015, n. 6 'Disciplina regionale dei servizi di polizia locale e promozione di politiche integrate di sicurezza urbana';
- la L. 19/06/2019, n. 56, "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo", in particolare l'art. 3, comma 8, sulla possibilità – fino al 31/12/2024 - di non procedere, prima di bandire concorsi e/o effettuare assunzioni, alla mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.L. 22/04/2023 n. 44, convertito con L. 21/06/2023 n. 76 "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche";
- i C.C.N.L. vigenti nel tempo del Comparto Regioni Enti Locali e da ultimo il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23/02/2026;
- il Documento unico di programmazione 2026/2028 e la nota di aggiornamento dello stesso rispettivamente approvati con deliberazioni del consiglio n. 47 del 27/11/2025 e successive modifiche approvate con Delibera di Consiglio Comunale n. 15 del 12/05/2026;
- il bilancio di previsione 2026/2028 approvato con deliberazione del consiglio n.53 del 23/12/2025 e successive modifiche approvate con deliberazione di consiglio comunale n. 13 del 12/05/2026;
- il Piano Integrato Attività e Organizzazione approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 52 del 26/03/2026, successivamente modificato con deliberazioni di Giunta comunale n.71 del 28/04/2026 e n.91 del 15/05/2026;
- la normativa vigente in materia, cui si rinvia per tutto quanto non previsto nel presente provvedimento;

Dato atto che al riguardo, è stato predisposto il bando in questione come da documento qui allegato quale parte integrante e sostanziale;

Precisato che per la partecipazione alla procedura di reclutamento prevista dal suddetto bando non è previsto il pagamento di alcuna tassa di concorso, visto che la stessa non è stata istituita in seno all'Ente.

Precisato infine che, in base alle disposizioni di legge e regolamentari prima citate:

- il bando di concorso di cui trattasi sarà pubblicato sul Portale unico del reclutamento (InPA) e sul sito internet istituzionale del Comune, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente "*Bandi di Concorso*";
- le domande di partecipazione dovranno essere presentate esclusivamente a mezzo della procedura telematica prevista dal suddetto Portale;
- tale presentazione dovrà essere effettuata entro il termine di 30 (trenta) giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del bando nel Portale citato;
- il suddetto termine è perentorio e, pertanto, saranno accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la data e l'orario di scadenza indicati nel Portale medesimo;
- qualora il termine di scadenza per la presentazione della domanda cadesse in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo; la domanda potrà essere modificata o integrata fino al termine di scadenza predetto, anche se già precedentemente inviata; sarà, in ogni caso, presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Atteso, per tutto quanto precede, di dover approvare il menzionato bando, contestualmente all'avvio della sottesa procedura di selezione per concorso pubblico, come da indicazioni contenute nel sottostante dispositivo;

Visto il Decreto n.3 del 01/03/2025 con il quale il Sottoscritto Daniele Bellomo è stato individuato quale Responsabile del Servizio n. 1 – Amministrazione Generale;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali/Funzioni Locali;

Visto il T.U. Enti Locali, approvato con D.lgs 18.08.2000, n. 267 e s.m.i., e in particolare gli artt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2;

Dato atto che il sottoscritto Responsabile di Servizio non si trova in posizione di conflitto di interesse e, pertanto, non sussiste in capo ad egli alcun obbligo di astensione con riferimento all'adozione della presente determinazione e del procedimento ad essa correlato;

Visto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente provvedimento consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.lgs 267/2000.

DETERMINA

1. di approvare quanto esposto in narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di dare avvio, conseguentemente, al procedimento di selezione per concorso pubblico finalizzato all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 figura professionale di "Istruttore di polizia locale (agente di polizia locale) - Area degli istruttori", con assegnazione all'Area Polizia Locale;
3. di approvare, pertanto, il relativo bando di concorso come da documento qui allegato quale parte integrate e sostanziale, disponendone la relativa indizione;
4. di dare atto che il contenuto del suddetto bando è conforme con le disposizioni di legge e regolamentari citate in narrativa e recepisce le precisazioni riportate nella stessa narrativa;

5. di stabilire che:
 - a) il medesimo bando sia pubblicato sul Portale unico del reclutamento (InPA) e sul sito internet istituzionale del Comune, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente "*Bandi di Concorso*";
 - b) le domande di partecipazione siano presentate esclusivamente a mezzo della procedura telematica prevista dal suddetto Portale;
 - c) tale presentazione sia effettuata entro il termine di 30 (trenta) giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del bando nel Portale citato;
 - d) il suddetto termine sia perentorio e, pertanto, saranno accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la data e l'orario di scadenza indicati nel Portale medesimo;

6. di dare atto che alla nomina della Commissione Esaminatrice prevista dal menzionato bando si provvederà con successiva determinazione;

7. di dare atto che la presente determinazione, non comportando un impegno di spesa a carico del bilancio comunale, diventa esecutiva dalla data di adozione;

8. di dare atto che, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito internet istituzionale del Comune, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente "*Bandi di Concorso*";

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
BELLOMO DANIELE *

* Atto firmato digitalmente ai sensi del dlgs. 82/2005