



CITTA' DI CASTEGGIO
(PROVINCIA DI PAVIA)

Reg. Gen N. 219

Del 18 marzo 2025

SETTORE - SERVIZIO 1- AMMINISTRAZIONE GENERALE

Determinazione n. 8 del 12/03/2025

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 VICE-COMMISSARIO DI POLIZIA LOCALE, AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, A FAR DATA DAL 01.04.2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 3 in data 01/03/2025, è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del Servizio 1 – Amministrazione Generale;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 19/12/2024 è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 19/12/2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 181 del 19/12/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;

Viste:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 182 del 19/12/2024 di approvazione delle modifiche al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- la determinazione n. 184 (R.G. n. 664) in data 10/10/2024 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di Vice Commissario di Polizia Locale (cfr Ufficiale di Polizia Locale declinazione secondo il reg.to regionale 22 marzo 2019, n. 5) area dei Funzionari ed Elevata qualificazione tempo pieno e indeterminato;

Richiamata la determinazione n. 213 (R.G. 772) in data 25/11/2024, con la quale è stata approvata la graduatoria di merito a conclusione della procedura di selezione pubblica;

Precisato che l'Ente:

- a) ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di

- procedere ad assunzioni;
- b) ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
 - c) ha approvato il DUP contenente il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001);
 - d) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
 - e) ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001;
 - f) ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
 - g) ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2025/ 2027 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

Dato atto che, pertanto, sussistono le condizioni per l'assunzione del personale, utilizzando la graduatoria della selezione pubblica.

Precisato che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro.

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

DETERMINA

- 1) di assumere con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, per le motivazioni riportate in premessa, il Sig. CROCI STEFANO nato il 15/09/1981 a Rho (MI), con decorrenza 01/04/2025;
- 2) di dare atto che l'assunzione avviene attingendo dalla graduatoria dei concorrenti risultati idonei alla selezione pubblica per la copertura del posto dell'Area Polizia Locale e profilo professionale Vice Commissario, nella quale il neoassunto si trova collocato al posto n. 2, in seguito a rinuncia dal primo classificato, come da documentazione agli atti presso l'Ufficio Personale;
- 3) di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dal dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;
- 4) di assegnare il dipendente al Servizio 4 – Polizia Locale;
- 5) di dare atto che la retribuzione è definita ai sensi dell'art. 74 "Nozione di retribuzione" del CCNL 2019-

2021;

- 6) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 9) di precisare che, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, il responsabile del procedimento è il dott. Daniele Bellomo;
- 10) di demandare all'Ufficio Personale gli adempimenti conseguenti e necessari, e in particolare la comunicazione obbligatoria ai sensi della L. n. 296/2006;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
BELLOMO DANIELE *

* Atto firmato digitalmente ai sensi del dlgs. 82/2005