



CITTA' DI CASTEGGIO

(PROVINCIA DI PAVIA)

Reg. Gen N. 752

Del 27 novembre 2025

SETTORE - SERVIZIO 1- AMMINISTRAZIONE GENERALE

Determinazione n. 83 del 27/11/2025

OGGETTO: ASSUNZIONE PER MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA CON PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI – EX ART. 30 D.LGS. N. 165/2001 DI N. 1 DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI “FUNZIONARIO DI VIGILANZA” – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE

VISTI:

- la L. 07/08/1990, n. 241, “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il D.P.R. 09/05/1994, n. 487, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e s.m.i.;
- il D.P.R. 16/06/2023 n. 82, ad oggetto: “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- il D.P.R. 28/12/2000, n. 445, “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D. Lgs. 30/06/2003, n. 196, “Codice in materia di protezione dei dati personali” nonché il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27/04/2016 “Regolamento generale sulla protezione dei dati”;
- il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- la Legge 02/08/2007, n. 130, in materia di obiezione di coscienza;
- il D. Lgs. 09/04/2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il D.Lgs. 15/03/2010, n. 66, "Codice dell'ordinamento militare", e s.m.i.;

- il D. Lgs. 14/03/2013, n. 33, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il D.L. 24/06/2014, n. 90, convertito in L. 11/08/2014, n. 114, "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";
- il Regolamento Regionale 22 marzo 2019, n. 5 concernente i criteri organizzativi generali, le caratteristiche dei veicoli, delle uniformi, degli strumenti di autotutela, dei simboli distintivi di grado e delle tessere personali di riconoscimento in dotazione ai corpi e ai servizi della polizia locale in attuazione dell'articolo 24, comma 1, della legge regionale 1 aprile 2015, n. 6 'Disciplina regionale dei servizi di polizia locale e promozione di politiche integrate di sicurezza urbana';
- la L. 19/06/2019, n. 56, "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo", in particolare l'art. 3, comma 8, sulla possibilità – fino al 31/12/2024 - di non procedere, prima di bandire concorsi e/o effettuare assunzioni, alla mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.L. 22/04/2023 n. 44, convertito con L. 21/06/2023 n. 76 "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche";
- i C.C.N.L. vigenti nel tempo del Comparto Regioni Enti Locali e da ultimo il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;
- il Documento unico di programmazione 2025/2027 e la nota di aggiornamento dello stesso rispettivamente approvati con deliberazioni del consiglio n. 57 del 19/12/2024 e successive modifiche approvate con Delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 29/04/2025 e n. 19 del 24/06/2025 nonché la modifica effettuata con deliberazione n. 35 del 16/10/2025;
- il bilancio di previsione 2025/2027 approvato con deliberazione del consiglio n.58 del 19/12/2024 e le successive modifiche;
- il piano integrato di attività e organizzazione 2025 – 2027 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 28/03/2025 pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nonché la modifica approvata con deliberazione di giunta n.151 del 21/10/2025
- la normativa vigente in materia, cui si rinvia per tutto quanto non previsto nel presente provvedimento;

VISTI

- il regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici del comune di Casteggio pubblicato sul sito istituzionale dell'ente ed in particolare la sua Parte IV "Disciplina delle assunzioni mediante mobilità esterna volontaria da altre amministrazioni" e ss.mm.ii.
- la deliberazione di Giunta comunale n. 33 del 20.2.2025 avente ad oggetto: "Modifica del regolamento uffici e servizi per quanto attiene il catalogo delle attività e modifica dell'assegnazione nominativa del personale in servizio ai rispettivi servizi. Provvedimento organizzativo
- la deliberazione di Giunta n. 90 del 17/6/2025 avente ad oggetto: modifiche del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

VISTI

- La convenzione di segreteria stipulata tra i comuni di Casteggio, Cervesina, Mezzanino e Verretto e il decreto n. 27 del 15/11/2023 di nomina adottato dal Sindaco di Casteggio capo convenzione che attribuisce la titolarità di detta convenzione al segretario Daniele Bellomo
- Il decreto sindacale n.3 del 01/03/2025 di attribuzione al segretario di funzioni

DATO ATTO che

- con determinazione n.69 DEL 22/10/2025 rg 650 è stato approvato il bando di mobilità esterna volontaria con passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni – ex art. 30 d.lgs. n. 165/2001 di n. 1 dipendente a tempo indeterminato e pieno di “funzionario di vigilanza” – area dei funzionari e dell’elevata qualificazione (ex cat. d);
- il bando è stato pubblicato sul sito istituzionale e sul portale reclutamento Inpa;
- con Determinazione n.77 del 20/11/2025, R.G. 732/25 è stata nominata la commissione giudicatrice;
- con Determina n. 79 in data 24/11/2025, R.G. 735, con la quale sono stati ammessi e non ammessi i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al bando di mobilità esterna volontaria con passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni – ex art. 30 d.lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di “Funzionario di Vigilanza” – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D)
- con Determinazione n. 80 del 25/11/2025 rg 745 è stata approvata la graduatoria finale della selezione operata da commissione nominata con determinazione
- il primo in graduatoria è risultato il sig. Marco Preti CF PRTMRC73P25B201W funzionario di vigilanza in servizio presso il comune di Barbianello;
- la amministrazione comunale di Barbianello con provvedimento del sindaco prot. n.4074 del 03/11/2025 ha concesso nulla osta alla mobilità esterna presso il comune di Casteggio che era stata presentata in allegato alla domanda di partecipazione alla procedura di mobilità così come richiesto dal bando stesso;
- il comune di Casteggio ha informato l’amministrazione ed il sig. Marco Preti dell’esito della procedura di mobilità con nota prot.17748 del 26/11/2025;

DATO ATTO ALTRESI’ CHE

- Il segretario procedente non si trova in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell’art. 6-bis della L. n. 241/1990, nei confronti dei destinatari del presente atto;
- l’inquadramento dell’interessato avviene nell’Area dei funzionari ed elevata qualificazione con profilo di “funzionario EQ di Vigilanza” di cui al nuovo sistema di classificazione del CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali;

Precisato che l’Ente:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l’applicazione della sanzione dell’impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
- ha approvato il DUP contenente il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001);
- ha dato corso alle disposizioni dell’art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001;
- ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
- ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario.2025/2027 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2024 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

- ha approvato nei termini di legge il bilancio consolidato 2024 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- ha approvato il PIAO 2025

Dato atto che, pertanto, sussistono le condizioni per l'assunzione del personale, attraverso la mobilità esterna di tipo volontario da altra amministrazione pubblica.

Precisato che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro.

Tutto ciò premesso e considerato.

DETERMINA

- 1) di assumere, per le motivazioni riportate in premessa e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 30, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il sig. Marco Preti nato a BRONI il 25/09/1973 PRTMRC73P25B201W con decorrenza 01/12/2025;
- 2) di dare atto che l'assunzione avviene attraverso mobilità esterna volontaria da altra amministrazione pubblica per la copertura del posto a tempo indeterminato e pieno di FUNZIONARIO Area VIGILANZA area dei funzionari ed elevata qualificazione
- 3) di dare atto che:
 - a) la amministrazione comunale di Barbianello con provvedimento del sindaco prot. n.4074 del 03/11/2025 ha concesso nulla osta alla mobilità esterna presso il comune di Casteggio, già allegato alla domanda di partecipazione alla procedura di mobilità così come richiesto dal bando stesso;
 - b) il suddetto dipendente deve sottoscrivere il relativo nuovo contratto individuale di lavoro, nel quale è stabilito la decorrenza, i doveri, i diritti e quanto altro previsto dalla vigente normativa il cui schema viene approvato in allegato alla presente determinazione (allegato A);
 - c) il dipendente è assegnato al Servizio 4 Polizia Locale
- 4) di trasmettere il presente atto:
 - a) al dipendente interessato/a;
 - b) all'amministrazione di BARBIANELLO già ente di provenienza del dipendente;
 - c) al Responsabile del Servizio di assegnazione del dipendente;
 - d) all'Ufficio Personale del Comune;

- 5) di dare atto che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale nonché quanto previsto per gli oneri a carico dell'ente, è già prevista alla missione 3 programma 1 titolo 1 del bilancio di previsione finanziario 2025/2027 esercizio 2025;
- 6) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 8) di precisare che, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, il responsabile del procedimento è il segretario comunale quale responsabile del servizio 1 amministrazione generale, ufficio personale;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
BELLOMO DANIELE *

* Atto firmato digitalmente ai sensi del dlgs. 82/2005