



Comune di Casteggio  
Provincia di Pavia

**Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi- ANNO 2019**

(Riepilogo ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs. N. 33 del 14.03.2013)

<b>Produttività comparto e indennità risultato Dirigenti e p.o. 2019</b>						
<b>CATEGORIA</b>	<b>&lt;95%</b>	<b>&lt;94%&gt;89%</b>	<b>&lt;88%&gt;80%</b>	<b>&lt;79%&gt;50%</b>	<b>&lt;50%</b>	<b>totale</b>
A		0	0	0	0	0
B	0	4	8	1	0	13
C	0	10	7	0	0	17
D	0	1	0	0	0	1
P.O.	0	4		0	0	4
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>35</b>

I dipendenti sono stati suddivisi in gruppi omogenei per categoria di appartenenza mentre i titolari di posizione organizzativa sono stati raggruppati in un'unico gruppo

Per elaborare l'indicatore del grado di differenziazione della valutazione premiale per "gruppi omogenei", il personale dipendente è stato suddiviso nelle diverse categorie di appartenenza, sulla base delle regole contrattuali premiali formalizzate a livello aziendale.