

BANDO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA CON PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI – EX ART. 30 D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI “FUNZIONARIO DI VIGILANZA” – AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D)

VERBALE n. 1 del 25/11/2025

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'anno duemilaventicinque addì 25 del mese di novembre, alle ore 11,00 presso la Sala Consiglio, nella sede comunale sita in Via Castello 24, si è riunita la commissione per la selezione per mobilità esterna volontaria con passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni – ex art. 30 d.lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di “Funzionario di vigilanza” – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D), formalmente nominata con determinazione n. 77 (RG n. 732/25) del 20/11/2025, nelle persone dei sigg. ri:

- Daniele Bellomo, Segretario Comunale del Comune di Casteggio – Presidente con funzioni anche di verbalizzante;
- Sara Bosatelli, Responsabile Area Polizia Locale Comune di Lainate (MI)- componente esperto
- Andrea Errico, Responsabile Area Polizia Locale comune di Carugate (MI) – componente esperto

I suddetti componenti dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità fra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 C.P. nonché fra gli stessi componenti la Commissione come da dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi allegate al presente verbale.

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Premesso che:

- con la Determinazione n. 69 (R.G. 650/25) del 22/10/2025 è stata avviata la procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell’art. 30, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001, per la copertura di 1 posto a tempo indeterminato e pieno di “Funzionario di vigilanza” – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D) mediante approvazione dell’apposito avviso di mobilità;
- l’ “Avviso di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell’art. 30, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di “Funzionario di vigilanza” – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D) è stato pubblicato in data 22/10/2025 all’Albo on-line dell’Ente, sul portale InPa e in Amministrazione Trasparente nell’apposita sezione “Bandi di Concorso”;
- in data 21.11.2025 ore 14:00 è scaduto il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla suddetta procedura ed entro tale termine sono pervenute n. 3 domande;
- con la determinazione n. 79 del 24/11/2025 (R.G. 735/25), pubblicata all’Albo on-line dell’Ente, sul portale InPa e in Amministrazione Trasparente nell’apposita sezione “Bandi di Concorso, avente ad oggetto “Approvazione elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla selezione mediante mobilità volontaria esterna, ai sensi dell’art. 30, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di “Funzionario di vigilanza” – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D), con riserva di verifica della sussistenza degli ulteriori requisiti di legge risultano ammessi i seguenti candidati:

Codice domanda	Esito
XYAEZ1GG1V	Ammesso
9U84YF9EX9	Ammesso



- i suddetti candidati, risultanti in possesso dei requisiti richiesti ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, sono stati convocati per il colloquio per il giorno 25/11/2025 ore 10:30 come da avviso pubblicato in data 22.10.2025 all'Albo on-line dell'Ente, sul portale InPa e in Amministrazione Trasparente nell'apposita sezione "Bandi di Concorso";

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

La Commissione, come riportato nell'avviso, prende atto che la valutazione dei candidati avverrà secondo quanto stabilito dall'avviso pubblico di mobilità in questione con l'attribuzione dei seguenti punteggi:

- ✓ curriculum formativo e professionale: MAX 10 punti;
- ✓ colloquio: MAX 20 punti

Curriculum formativo , professionale e culturale fino a 10 punti.

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio (corsi di perfezionamento post universitari, dottorato di ricerca, corsi professionali) formalmente documentate (titoli di studio e di servizio), idonee ad evidenziare, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, ivi compresi i tirocini non valutabili in norme specifiche ritenuti significative, per analogia o connessione, ai fini di un ulteriore apprezzamento dell'idoneità e dell'attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni attribuite al posto o selezione. In tali categorie rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, come docente o relatore nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti pubblici.

A questo punto la Commissione prende atto che per la valutazione del curriculum formativo e professionale, come riportato nell'Avviso pubblico, il punteggio massimo 10 viene ripartito come segue:

Titoli di studio fino a 4 punti:

- a) Il titolo di studio superiore a quello prescritto, purché attinente in modo prevalente al contenuto professionale del posto messo a concorso, determina nel suo complesso 2 punti;
- b) I titoli professionali, master universitari, dottorati di ricerca ecc, purché attinente in modo prevalente al contenuto professionale del posto messo a concorso, determina nel suo complesso 2 punti;

Titoli di servizio fino a 6 punti.

Viene valutato il servizio svolto a tempo indeterminato o determinato prestato alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni, per lo svolgimento di funzioni corrispondenti o equiparabili a quelle del posto messo a concorso, con un punteggio di 1 ad anno e superiore a 6 mesi.

Per le funzioni immediatamente inferiori, con un punteggio di 0,5 ad anno o superiore a 6 mesi.

Per la valutazione del colloquio, la Commissione dispone di 20 punti e la votazione minima richiesta per essere inseriti nella graduatoria è di 11/20.

Ai sensi dell'Avviso pubblico di mobilità la Commissione valuta i candidati mediante un colloquio di approfondimento delle competenze e delle attitudini personali possedute rispetto alla professionalità richiesta. Il colloquio è teso a valutare non solo la professionalità, ma anche la motivazione del candidato e la sua predisposizione al tipo di lavoro messo a selezione.

La Commissione valuta il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- a) Preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
- b) Grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o lavoro;
- c) Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedura necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni e funzioni proprie del posto da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso allo stesso;
- d) Capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere
- e) Attitudine personale del candidato all'assunzione delle responsabilità concernenti la posizione da ricoprire in relazione alle peculiari esigenze dell'amministrazione e caratteristiche dell'ente.



La Commissione prende atto che, all'ora di convocazione, come da avviso di aggiornamento sopra richiamato, risultano essere presenti n. 2 candidati.

Alle ore 11,45 inizia il colloquio con il candidato ID XYAEZ1GG1V, previamente identificato con valido documento d'identità, acquisito agli atti del procedimento.

Alle ore 12,40 inizia il colloquio con il candidato ID 9U84YF9EX9, previamente identificato con valido documento d'identità, acquisito agli atti del procedimento.

Terminati i colloqui, la Commissione procede con la valutazione del curriculum e del colloquio dei candidati, attribuendo i seguenti punteggi:

CANDIDATO	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO	TOTALE
XYAEZ1GG1V	6	18	24

CANDIDATO	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO	TOTALE
9U84YF9EX9	10	13	23

Alle ore 14,00 ritenendo completamente espletate le funzioni alla stessa demandate, la Commissione dispone che il presente verbale venga pubblicato all'Albo on-line dell'Ente, sul portale InPa e in Amministrazione Trasparente nell'apposita sezione "Bandi di Concorso" e venga trasmesso al Responsabile dell'Area Amministrativa, per l'adozione dei successivi provvedimenti di competenza, dichiarando conseguentemente terminati i lavori della Commissione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente

Daniele Bellomo

Sara Bosatelli

I Commissari

Andrea Errico